



NEUE IDEEN FÜR DIE HERAUSFORDERUNGEN DER HEUTIGEN PERSONALARBEIT

Zukunftsfähige Personalarbeit setzt die Verfügbarkeit moderner IT-Lösungen und ein Umdenken voraus. Erfahren Sie auf den HCM Fokustagen, wie Sie mit ganzheitlichen Lösungsansätzen und neuen Ideen zukünftigen Ansprüchen im HCM-Bereich gerecht werden. Informieren Sie sich kostenfrei über neue Möglichkeiten und aktuelle Entwicklungen in der Personalwirtschaft. Wir laden Sie herzlich in unsere Geschäftsstellen nach Hamburg und Hannover ein.

Wir haben mehrere Termine mit unterschiedlichen Schwerpunkten für Sie vorbereitet:

AGENDA HAMBURG

- SuccessFactors - Ein detaillierter Einblick in die cloudbasierte SAP Lösung für die Personalwirtschaft
- HCM Strategie - Die Zukunft der SAP Personalwirtschaft
- Self-Services mit SAP Fiori
- DSGVO und SAP Security aus Sicht der Personalwirtschaft
- Vorstellung Portfolio SAP BusinessObjects
- Analysis und Lumira
- Benefit von SAP BW on HANA - BW/4HANA
- Analytische Prozesse in SAP Fiori
- SAP Analytics Cloud
- Vorteile und Nutzen der SAP Cloud Platform

Details zu den einzelnen Vorträgen entnehmen Sie bitte den Folgeseiten.

Die Anmeldung können Sie direkt mit dem beigefügten Anmeldeformular vornehmen.

AGENDA HANNOVER

- RFID Multifunktionsausweise im Unternehmen
- Zeit, Zutritt & Besuchermanagement in SAP und der SAP Cloud (SCP) mit SuccessFactors-Kopplung
- Mitarbeiter-ESS Kiosk Terminals, ein 7/24-Service am Mitarbeiter
- Abbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) in SAP
- OSC SmartDocuments for HCM
- Smarte OSC-Lösungen für spezielle Kundenanforderungen im SAP HCM

**JETZT ÜBER
AKTUELLE SAP
THEMEN
INFORMIEREN!**

05. Februar 2019



HAMBURG

10:00 - 16:00 Uhr

SuccessFactors - Ein detaillierter Einblick in die cloudbasierte SAP Lösung für die Personalwirtschaft

Innovationszyklen werden kürzer und die Digitalisierung ist im Personalwesen längst angekommen. Was stellt die SAP zur Verfügung, um diesen Anforderungen gerecht zu werden, und wie lautet die SuccessFactors Strategie der SAP SE im HCM Umfeld? An unserem HCM Fokustag geben wir Ihnen nicht nur Antworten auf diese Fragen, sondern geben Ihnen auch einen detaillierten Einblick in SAP SuccessFactors. Informieren Sie sich über:

SAP SuccessFactors Employee Central

Mit der gezielten Verknüpfung der Mitarbeiterdaten mit den Informationen aus dem Talentmanagement erhalten Sie einen vollständigen Überblick über jeden Mitarbeiter. Leistungsstarke Analysen werden möglich – und damit eine nachhaltige Personalplanung.

SAP SuccessFactors Recruiting

Eine gute Personalbeschaffungsstrategie ist die Voraussetzung für die Gewinnung der besten Talente! Setzen Sie auf innovatives Recruiting mit SAP SuccessFactors und finden Sie Mitarbeiter, die exakt die benötigten Qualifikationen mitbringen und Ihr Unternehmen nach vorne bringen.

SAP SuccessFactors – Leistung und Zielvorgaben (Performance & Goals)

SAP SuccessFactors Performance & Goals hilft Ihnen, Ihre Mittel auf Ihre Strategie auszurichten, die Mitarbeiterleistung durch kontinuierliches Coaching und Feedback stetig zu steigern sowie Talente präzise zu beurteilen und zu honorieren.

SAP SuccessFactors Learning

Eine kontinuierliche Weiterbildung trägt entscheidend zum Unternehmenserfolg bei. Kompetente Mitarbeiter verbessern das Geschäftsergebnis, steigern die Produktivität und erhöhen die Wettbewerbsfähigkeit. Mit SuccessFactors Learning können sich Ihre Mitarbeiter überall und jederzeit per Smartphone oder Tablet weiterbilden.

SAP SuccessFactors Personalentwicklung

Der Erfolg und das Wachstum Ihres Unternehmens sind untrennbar verknüpft mit den Leistungen Ihrer Mitarbeiter. Deshalb ist es wichtig, dass die Mitarbeiter mit der dynamischen Entwicklung Ihres Unternehmens Schritt halten können. Richten Sie die Personalentwicklung gezielt an den von Ihnen gesetzten Unternehmenszielen aus.



07. Februar 2019



HAMBURG

09:30 - 12:30 Uhr

HCM Strategie - Die Zukunft der SAP Personalwirtschaft

Zweifelsfrei wird sich der Einsatz der Personalwirtschaft in SAP in den nächsten Jahren grundlegend ändern. Zunehmend werden die Prozesse z.B. mit SAP SuccessFactors in die Cloud verlagert. Doch was bedeutet das für Sie und welche Auswirkungen haben diese Entwicklungen auf die HR-Core-Themen, die Abrechnung und die Zeitwirtschaft? Wir stellen Ihnen mögliche Strategien, Tools und Zeitpläne vor.

14:00 - 17:00 Uhr

Self-Services mit SAP Fiori

Unsere Art zu arbeiten ändert sich, wir werden zunehmend mobiler. Hierfür braucht es Anwendungen und Oberflächen, die diese Veränderungen optimal unterstützen können. SAP Fiori eignet sich in idealer Weise, diese neuen Anforderungen zu unterstützen. Prozesse werden somit beschleunigt, Informationen werden mobil und Entscheidungen können schneller getroffen werden. Mit SAP Fiori steht allen Anwendern eine geräteunabhängige Oberfläche mit zentralen Funktionen und einer zeitgemäßen User Experience zur Verfügung.

Damit ändert sich die Mensch-Maschine-Kommunikation. Wir erläutern Ihnen das SAP Fiori-Konzept, stellen Ihnen SAP und OSC Applikationen vor und geben Ihnen einen Einblick in verschiedene Fiori-Projekte sowie nützliche Tipps für Ihr Fiori-Projekt.

Darüber hinaus zeigen wir Ihnen, welche Voraussetzungen für ein SAP Fiori Projekt geschaffen werden müssen und welchen Einfluss die neuen Projektmethodiken auf den Erfolg eines SAP-Fiori-Projektes haben.



12. Februar 2019



HAMBURG

10:00 - 16:00 Uhr

DSGVO und SAP Security aus Sicht der Personalwirtschaft

Seit 25. Mai 2018 gilt die EU-DSGVO für alle Unternehmen und Behörden in Deutschland und der EU. Grundsätzlich steht hierbei ein verantwortungsvoller Umgang mit personenbezogenen Daten über den gesamten Lebenszyklus hinweg im Vordergrund. Zentrale Forderung ist der Schutz der Daten vor unberechtigtem Zugriff.

Damit geht der Datenschutz aber auch weit über die Personalwirtschaft hinaus und hat Auswirkungen auf alle Bereiche eines Unternehmens.

Unser Fokustag konzentriert sich daher nicht nur auf die rechtlichen Rahmenbedingungen und Anforderungen, sondern zeigt auch Lösungen und Konzepte zur Einhaltung des Datenschutzes – nicht nur aus Sicht der Personalwirtschaft – auf.

So werden wir Ihnen ausführlich den werthAUDITOR vorstellen, der neben diversen technischen Standards u. a. die Einhaltung der DSGVO-Richtlinien, HCM-spezifische Berechtigungen und kundenindividuellen Quellcode automatisiert überprüft. Schnell und mittelstandsgerecht.

Zudem zeigen wir Ihnen, wie Sie Ihr SAP-System und Ihre technische Infrastruktur vor Angriffen von außen und innen schützen und klären gemeinsam mit unserem Partner @-yet wichtige Fragestellungen wie z.B.:

- Wozu sind Unternehmen wirklich verpflichtet?
- Was ist ein Verzeichnis?
- Was ist der Stand der Technik?
- Was passiert, wenn ein Datenschutzvorfall eintritt?
- Wie bestimme ich die Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung gemäß Artikel 6 der DSGVO?

Zusätzlich haben wir einen Daten-Forensiker eingeladen und wollen Ihnen verschiedene ILM-Werkzeuge wie z.B. ein Datenschutzcockpit für SAP vorstellen.



14. Februar 2019



HAMBURG

09:30 - 12:30 Uhr

Vorstellung Portfolio SAP BusinessObjects

Die SAP hat mit BusinessObjects den Standard für ein Unternehmensreporting im OnPremise Bereich gesetzt. Durch die stetige Weiterentwicklung des Funktionsumfangs kommen neue Tools hinzu, bekannte werden weiterentwickelt und wiederum andere werden zusammengefasst. Das aktuelle Produktportfolio besteht aus Lumira, Analysis, Crystal Reports und Web Intelligence. Wir geben Ihnen einen Überblick über die Tools.

Analysis und Lumira

Zwei Tools aus dem BusinessObjects Portfolio wurden durch die SAP neu entwickelt. Es handelt sich hierbei um Lumira und Analysis. Mittlerweile sind diese in hohen Versionsnummern verfügbar und ein zentraler Bestandteil bei der Verwendung von SAP Business Objects. Anhand von Beispielen demonstrieren wir Ihnen, welche Nutzungsmöglichkeiten sich bieten.

Benefit von SAP BW on HANA – BW/4HANA

Die Verwendung einer HANA Datenbank für ein SAP BW bietet diverse Vorteile. Neben einer verschlankten und effizienteren Datenmodellierung und einer Reduktion des administrativen Aufwands im Backend, bringt eine deutliche Performancesteigerung natürlich den größten Vorteil für die Anwender im Frontend. Dabei gibt es jedoch einige Punkte, die bei einer Umstellung beachtet werden müssen. Wir berichten aus Kundenprojekten und schildern Ihnen unsere Erfahrungen.

14:00 - 17:00 Uhr

Analytische Prozesse in SAP Fiori

Fiori ist die strategische Oberflächentechnologie der SAP, sowohl für klassische Anwendungen als auch für analytische Anwendungen geeignet. Die neuen Funktionen ermöglichen app-basiert interaktive Analysen mit drill-down Funktionen zur Darstellung Ihrer strategischen oder operativen Kennzahlen.

SAP Analytics Cloud

Mit SAP Analytics Cloud bietet die SAP eine moderne und intuitive Analytics-Lösung in der Cloud an, die die Konzepte Business Intelligence, Planung und Predictive vereint. Mit dem direkten Live-Zugriff auf SAP BW-Daten ermöglicht SAP ein modernes und schnelles Reporting ohne Replikation sensibler Daten. Waren bisher klassische onPremise-Lösungen im Entwicklungsfokus, konzentriert sich die SAP nun klar auf die SAC.

Vorteile und Nutzen der SAP Cloud Plattform

Die SAP sieht die SAP Cloud Plattform als strategische Plattform. Es handelt sich hierbei um DIE Plattform der Digitalen Transformation und wird somit einen Einfluss auf zukünftige Kundenprozesse und -geschäfte haben. Entwicklungen und Anpassungen an Ihrem ERP-System werden über die SCP abgebildet, genauso wie das Konsumieren von neuen Services und Applikationen. Die SCP ist jetzt verfügbar, voll skalierbar und kann Ihre Effektivität bei neuen Entwicklungen steigern.



19. Februar 2019



HANNOVER

09:30 - 12:30 Uhr

RFID Multifunktionsausweise im Unternehmen

Unternehmensausweise / Schlüsselanhänger als Multifunktionsmedien (SSO in Verbindung mit RFID Ausweismedien) bieten neben einer reinen Authentifizierung der Personen an verschiedenen Systemen viele wichtige Mehrwerte bei einer Regulierung der Sicherheitsmaßnahmen. PC-Zugang sowie auch Zeiterfassung, Zutritts- und Zugangskontrollsysteme, Catering/Vending und Berechtigung am „all-in-one“-Kopierer sind nur einige Beispiele, die über eine LDAP/active directory-Kopplung möglich sind. Wie weit der Markt technologisch fortgeschritten ist und was das in Ihrem Unternehmen bedeuten kann, stellen wir Ihnen anhand von Beispielen vor.

Zeiterfassung, Zutrittskontrolle & Besuchermanagement in SAP und der SCP (SAP Cloud Platform)

Eine komplexe Zutrittskontrolle lässt sich direkt in der SAP-Applikation und auch in der SCP mit SuccessFactors-Kopplung (u.a.) abbilden. Somit werden parallele Subsysteme / Lösungen überflüssig. Wir zeigen Ihnen die direkte Verknüpfung der ZK-Hardware mit Ihrem SAP-System, sowie anwenderfreundliche Ausweis- und Besuchermanagement-Software.

Mitarbeiter-ESS-Kiosk-Terminals (Fiori-Login)

Mitarbeiter können durch Kioskterminals administrative Tätigkeiten automatisiert und selbst verwalten. Selbst-erklärende, intuitive Prozesse können von der Belegschaft über einfache Touchscreen-Oberflächen nahezu „rund um die Uhr“ genutzt werden. In vielen Unternehmen besitzen fertige Mitarbeiter keinen Email-Account, beispielsweise können Urlaubsanträge, Lohnabrechnungen, Zeitnachweise, DEÜV-Meldungen, etc. darüber angezeigt, beantragt, bearbeitet oder gedruckt werden. Wir stellen Ihnen die aktuellen Möglichkeiten und Trends vor.

14:00 - 17:00 Uhr

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) in SAP

Sie erhalten in diesem Vortrag einen umfangreichen Einblick in den von OSC entwickelten BEM-Lösungsansatz, der eine schnelle & effiziente Abbildung des betrieblichen Eingliederungsmanagements in SAP ermöglicht & hierdurch entsprechende Mehrwerte für die Fachabteilung generiert.

OSC SmartDocuments for HCM

Das papierlose Büro ist trotz modernster Prozesse häufig noch Utopie. Trotz automatisierter IT-Prozesse ist es häufig noch erforderlich, Dokumente auszugeben und zu verteilen. Insbesondere im Bereich der Personalwirtschaft ist es für bestimmte Sachverhalte immer noch unabdingbar, dass Dokumente gedruckt und per Post verschickt werden. Unsere Lösung unterstützt diese Prozesse und Anforderungen.

Smarte OSC-Lösungen für spezielle Kundenanforderungen im SAP HCM

In diesem Vortrag stellen wir einige Lösungen unserer HCM-Entwicklungswerkstatt vor. Hierzu zählen z.B.: Aufruf von Vorlagen direkt aus dem Personalstamm (GWV Firmenwagen, Vollmachten, etc.), Übernahme der Arbeitszeit in den Infotyp Basisbezüge beim Kopieren des Infotyps Sollarbeitszeit, Ausdruck Mitarbeiterausweis aus SAP. Ebenso unser BEM-Lösungsansatz, der eine schnelle und effiziente Abbildung des betrieblichen Eingliederungsmanagements in SAP ermöglicht und hierdurch entsprechende Mehrwerte für die Fachabteilung generiert. Ein praxisorientiertes Reporting rundet diese Lösung ab.



Anmeldung



HCM FOKUSTAGE 2019

HAMBURG
05.02.2019 - 10:00 - 16:00 Uhr

- SuccessFactors - Ein detaillierter Einblick in die cloudbasierte SAP Lösung für die Personalwirtschaft

HAMBURG
07.02.2019 - 09:30 - 12:30 Uhr

- HCM Strategie - Die Zukunft der SAP Personalwirtschaft

HAMBURG
07.02.2019 - 14:00 - 17:00 Uhr

- Self-Services mit SAP Fiori

HAMBURG
12.02.2019 - 10:00 - 16:00 Uhr

- DSGVO und SAP Security aus Sicht der Personalwirtschaft

HAMBURG
14.02.2019 - 09:30 - 12:30 Uhr

- Vorstellung Portfolio SAP BusinessObjects
- Analysis und Lumira
- Benefit von SAP BW on HANA - BW/4HANA

HAMBURG
14.02.2019 - 14:00 - 17:00 Uhr

- Analytische Prozesse in SAP Fiori
- SAP Analytics Cloud
- Vorteile und Nutzen der SAP Cloud Platform

HANNOVER
19.02.2019 - 09:30 - 12:30 Uhr

- RFID Multifunktionsausweise im Unternehmen
- Zeit, Zutritt & Besuchermanagement in SAP und der SAP Cloud (SCP) mit SuccessFactors-Kopplung
- Mitarbeiter-ESS Kiosk Terminals, ein 7/24-Service am Mitarbeiter

HANNOVER
19.02.2019 - 14:00 - 17:00 Uhr

- Abbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) in SAP
- OSC SmartDocuments for HCM
- Smarte OSC-Lösungen für spezielle Kundenanforderungen im SAP HCM

FIRMA: ABTEILUNG:

ANSCHRIFT: TELEFON:

HERR TITEL, VORNAME, NAME:

FRAU FUNKTION:

E-MAIL:

DATUM, UNTERSCHRIFT, GGF. FIRMENSTEMPEL:

ICH STIMME ZU Mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner personenbezogenen Daten innerhalb der OSC-Unternehmensgruppe zum Zweck der Produktinformation oder zum Zweck von Veranstaltungshinweisen erkläre ich mich einverstanden. Ich kann mein Einverständnis jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen. Weitere Informationen zum Umgang mit Ihren Daten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.